



Asunto: Informe de seguimiento de las medidas del I Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Administración General de la Comunidad Autónoma de La Rioja.

Periodo de evaluación: Año 1 (2023)

- **Medida 1. Publicación resultados. EN PROCESO** - Se han publicado en la página del Gobierno de La Rioja/empleados públicos, el diagnóstico de situación y el Plan de igualdad. Cuando se elaboren los informes de seguimiento elaborados en esta comisión serán también publicados.
- **Medida 2. Difusión guía lenguaje no sexista. EN PROCESO** - Se ha enviado un correo informativo y descriptivo de la guía a todo el personal. La pertinencia de realizar este envío cada año se evaluará en la Comisión en función del alcance e impacto de ese primer envío.
- **Medida 6. Buzón de igualdad. REALIZADA.**
- **Medida 7. Acción positiva. EN PROCESO** - Primero se debe realizar un estudio para comprobar si existe infrarrepresentación femenina en los cuerpos o escalas/categorías profesionales de la administración para poder aplicar estas medidas de acción positiva.
- **Medida 8. Composición equilibrada bases Comisiones de valoración. EN PROCESO** - ya se realiza sin modificación en la norma, que deberá adaptarse también a los cambios de la nueva ley de función pública.
- **Medida 9. Cláusula de alternancia bases Tribunales calificadoros. EN PROCESO** - ya se realiza sin modificación en las instrucciones.
- **Medida 10. Registro datos desagregados Tribunales personal docente. NO INICIADA** (debido al trabajo que el servicio de RRHH ha tenido este año con estabilización)
- **Medida 12. Curso básico de igualdad. REALIZADA**
- **Medida 13. Curso obligatorio lenguaje y otros conceptos de igualdad. EN PROCESO** - El curso ya está disponible en la ERAP para su realización. Los titulares de los órganos deberán remitir un correo electrónico a todo el personal implicado en la elaboración de normativa y documentación administrativa y al personal docente, grupos A1 y A2 para realizarlo si aún no lo han realizado.
- **Medida 14. Píldora formativa igualdad Tribunales de calificación y Comisiones de valoración. NO INICIADA** (aunque igualdad ya ha mandado unas ideas para su ejecución).
- **Medida 15. Llamamiento formación en igualdad. NO INICIADA** - Se enviará un correo electrónico desde la ERAP con datos históricos de participación en cursos específicos de igualdad y fomentar la participación masculina en ellos.
- **Medida 16. Campañas de sensibilización. REALIZADA** Campañas del 8 de marzo y 25 de noviembre. María Mardones apunta que también se ha realizado otra campaña.

- **Medida 18. Campaña atracción talento joven. EN PROCESO** – Contratos de primeras experiencias del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Se estudiará la posibilidad de poner STAND en la Universidad de La Rioja.
- **Medida 19. Adaptación contenidos igualdad temarios. REALIZADA**
- **Medida 21. Incentivos promoción interna. EN PROCESO** – Relacionada con la medida 7.
- **Medida 22. Horas extraordinarias formación obligatoria. NO INICIADA** – No se tiene constancia de ninguna petición a través de su SGT.
- **Medida 23. Mejora informática aceptaciones y rechazos formación. REALIZADA.**
- **Medida 26. Registro retributivo funcionariado. NO INICIADA.** Pendiente de la modificación del programa de nóminas para incorporar este registro.
- **Medida 27. Ampliación rango horario formación online. REALIZADA**
- **Medida 28. Folleto informativo conciliación. EN PROCESO** – Borrador pendiente de aprobación y maquetación
- **Medida 32. Adaptación formularios PRL. NO INICIADA** – valorar modificación o supresión de esta medida en la comisión de seguimiento. Para la valoración de aptitud a un puesto de trabajo no es necesario desde el SPRL conocer el sexo de una persona, además hay formularios que vienen de otras entidades externas y no pueden modificarse. Se dará nueva redacción y se enviará para aprobación en esta comisión.