Documento de compromiso de objetivos individuales

DATOS EMPLEADO

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre y apellidos: |       |
| DNI: |       |
| Consejería: |       |
| Centro directivo: |       |
| Unidad administrativa: |       |
| Puesto de trabajo: |       |

1. OBJETIVOS

ESTABLECIMIENTO DE OBJETIVOS INDIVIDUALES PARA EL AÑO 2022.

Deben establecerse por el evaluador, definido en el art 11 del Decreto por el que se regula la carrera horizontal, en el plazo máximo de un mes a partir de la entrada en vigor del Decreto.

Este documento será comunicado al personal evaluado.

El cumplimiento se referirá a 31 de diciembre de 2022.

La valoración del cumplimiento de objetivos tendrá una puntuación máxima de 5 puntos.

Dado que el Decreto no establece un número máximo de objetivos, se añadirán tantos registros como objetivos fijados.

|  |
| --- |
| OBJETIVO 1:       |
| Plazo de ejecución: |       |
| Ponderación: |      % |
| OBJETIVO 2:       |
| Plazo de ejecución: |       |
| Ponderación: |      % |
| OBJETIVO 3:       |
| Plazo de ejecución: |       |
| Ponderación: |      % |

2. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

Se deben detallar los indicadores de cumplimiento del objetivo.

|  |  |
| --- | --- |
| OBJETIVO 1: |       |
| OBJETIVO 2: |       |