



NOVEDADES Y MEDIDAS RECIENTES

ÁREA	NOVEDADES
Noticias	<p><u>25 de noviembre: Día Internacional contra la Violencia de Género</u></p> <p>25 de noviembre</p> <p>Las instituciones europeas se han unido a las celebraciones por el Día Internacional contra la Violencia de Género y sus principales edificios se han iluminado de naranja. Entre el 25 de noviembre y el 10 de diciembre, Día Internacional de los Derechos Humanos, se llevará a cabo la campaña “<u>16 días de activismo contra la violencia de género</u>” en la que el Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE) publicará diariamente en sus redes sociales informes y datos sobre sus acciones contra la violencia de género. Recientemente ha publicado igualmente un paquete con información y datos para ayudar a los Estados miembros a aplicar sus medidas contra la violencia contra la mujer. Recordar igualmente que entre las principales medidas europeas que se van a llevar a cabo en 2022 está la primera ley europea contra la violencia de género, cuya propuesta se publicará a finales 2021-principios 2022.</p> <p><u>El Consejo de Gobierno aprueba el Proyecto de Ley Contra la Violencia de Género que sitúa a La Rioja como una Comunidad referente en la lucha contra este problema social</u></p> <p>24 de noviembre</p> <p>La principal novedad de la futura Ley riojana es que amplía el concepto de violencia de género, incluyendo todas sus formas y manifestaciones, convirtiéndose así en la más ambiciosa del Estado incluyendo la violencia vicaria o protegiendo a colectivos vulnerables como las personas mayores, personas con discapacidad o en situación de dependencia sujetas a la tutela, guardia o custodia de la mujer víctima de la violencia de género que sean víctimas de dicha situación. Asimismo, la futura Ley Contra la Violencia de Género elaborada por el Ejecutivo regional reconoce como actos de violencia de género todas sus formas y manifestaciones incluyendo expresamente; la violencia física, psicológica, sexual, económica, ambiental, simbólica, institucional, violencia en la pareja o expareja, el feminicidio, las agresiones y abusos sexuales, el acoso sexual, el acoso por razón de sexo, la violencia contra</p>



los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, la trata de mujeres y niñas, la explotación sexual, la mutilación genital femenina, el matrimonio precoz o forzado, las violencias originadas por la aplicación de tradiciones culturales, la violencia derivada de conflictos armados, la ciberviolencia, violencia vicaria, violencia que se ejerce a través de medios de comunicación o publicidad o cualquier otra forma de violencia social o patrimonial que lesiones la dignidad, la integridad o la libertad de las víctimas.

[El Parlamento exige nuevas normas de la UE para apoyar la migración laboral legal](#)

25 de noviembre

Se necesitan propuestas para facilitar la migración laboral legal a Europa antes de finales de enero de 2022, a fin de superar el desafío del envejecimiento de la población y de la escasez de cualificaciones. Los eurodiputados adoptaron el jueves un informe de iniciativa legislativa sobre la migración laboral legal, con 497 votos a favor, 160 en contra y 38 abstenciones. En él, apoyan la creación de un grupo de talentos de la UE para hacer coincidir a los solicitantes de fuera de la UE con posibles empleadores con sede en la UE, para aliviar la escasez de mano de obra en los Estados miembros y sobre la base del portal EURES existente. El Parlamento pide un ambicioso régimen de admisión para los trabajadores de terceros países poco y medio cualificados, así como un marco para el reconocimiento de sus capacidades y cualificaciones. La migración legal a la UE por parte de los empresarios debe facilitarse con un régimen de admisión a escala de la UE para la entrada y la residencia de las personas que deseen establecer empresas y empresas emergentes, y para los trabajadores con gran movilidad, como los artistas y los profesionales de la cultura. Los eurodiputados quieren que la Comisión cree un visado de entrada múltiple de cinco años que permita visitas de hasta 90 días al año.

[Europa digital: los eurodiputados piden una rápida introducción del pase de seguridad social de la UE](#)

25 de noviembre

Los eurodiputados exigen una propuesta legislativa de la Comisión para un pase europeo de seguridad social antes de finales de 2022, para reducir la carga administrativa sobre los trabajadores móviles. En una resolución adoptada el jueves, los eurodiputados instan a la Comisión Europea a acelerar sus planes para un pase de seguridad social europeo digital (ESSP) para facilitar la portabilidad de los derechos de seguridad social para los trabajadores móviles. El ESSP permitirá la verificación en tiempo real de los datos de los trabajadores móviles por parte de las autoridades nacionales del Estado miembro en el que pretenden trabajar. Ayudará a combatir el fraude social y el trabajo no declarado,



pero también facilitará a los trabajadores el seguimiento y la reclamación de sus derechos y cotizaciones a la seguridad social.

[El Parlamento Europeo aprueba la ayuda de 1,2 millones de euros para los trabajadores del metal de País Vasco](#)

25 de noviembre

El Parlamento Europeo ha aprobado la ayuda 1,2 millones que el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización concederá al sector del metal del País Vasco. La ayuda se concede en relación a 491 trabajadores del sector desplazados y se espera que 300 trabajadores puedan participar en las medidas que se pongan en marcha para ayudarles a buscar empleo, adquirir nuevas capacidades o apoyo para emprender.

[Aprobado el presupuesto europeo de 2022](#)

24 de noviembre

Tras el acuerdo con el Consejo el 15 de noviembre, el 24 de noviembre el Parlamento aprobó el presupuesto de la UE para 2022. El presupuesto cuenta con 169 500 millones de euros en compromisos y 170 600 millones en pagos.

[El Parlamento aprueba su posición sobre la Directiva sobre Salarios mínimos](#)

24 de noviembre

El Pleno del Parlamento Europeo ha respaldado el acuerdo alcanzado en la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales sobre la propuesta de Directiva sobre Salarios mínimos. Con este acuerdo, las negociaciones entre Parlamento y Consejo pueden empezar tan pronto como el Consejo finalice su posición.

[11 000 millones de euros para REACT-EU en 2022](#)

24 de noviembre

La Comisión Europea ha publicado la asignación de recursos REACT-UE para el año 2022. Alrededor de 11 000 millones EUR (a precios corrientes) irán dirigidos a reforzar los programas enmarcados en la política de cohesión en los 27 Estados miembros el próximo año. Estos fondos se suman a los casi 40 000 millones EUR puestos a disposición en 2021. Los Estados miembros podrán seguir aplicando medidas de recuperación aumentando la resiliencia de los sistemas sanitarios, las empresas y el apoyo a los grupos más vulnerables, contribuyendo al mismo tiempo a las prioridades ecológicas y digitales para una recuperación inteligente, sostenible y cohesionada.



[Coronavirus: Recomendación de la Comisión para reforzar la coordinación de los viajes seguros en la UE](#)

25 de noviembre

La Comisión Europea ha propuesto actualizar las normas sobre coordinación de la circulación segura y libre en la UE, que se pusieron en marcha en respuesta a la pandemia de COVID-19. Desde el verano, la aceptación de la vacuna ha aumentado significativamente y el Certificado COVID Digital de la UE se ha implementado con éxito, con más de 650 millones de certificados emitidos hasta la fecha. Al mismo tiempo, la situación epidemiológica en la UE sigue desarrollándose y algunos Estados miembros adoptan medidas adicionales de salud pública, incluida la administración de vacunas de refuerzo. Teniendo en cuenta todos estos factores, la Comisión propone que se haga más hincapié en un **enfoque «basado en las personas»** para las medidas de viaje y un período de aceptación estándar para los **certificados de vacunación de 9 meses desde la serie de vacunación primaria**. El período de 9 meses tiene en cuenta la orientación del Centro Europeo para la Prevención y el Control de enfermedades (ECDC) sobre la administración de dosis de refuerzo a partir de los 6 meses, y prevé un período adicional de 3 meses para garantizar que las campañas nacionales de vacunación puedan ajustarse y los ciudadanos puedan tener acceso a refuerzos. La Comisión también propone actualizaciones del mapa semáforo de la UE; así como un procedimiento simplificado de "freno de emergencia".

[Visita del comisario europeo de Empleo y Derechos Sociales a España](#)

25 de noviembre

El comisario europeo de Empleo y Derechos Sociales ha visitado España para reunirse con varios miembros del Gobierno nacional. El comisario ha mantenido encuentros con la vicepresidenta primera y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño, la [vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz](#), y con el [ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá](#). En las reuniones el comisario ha abordado el despliegue del Ingreso Mínimo Vital y los itinerarios de inclusión, los mecanismos de flexibilidad en el empleo, como los ERTE, así como la modernización del sistema de pensiones. Ha agradecido igualmente la implicación de España por la propuesta de Directiva por los Salarios mínimos y por la iniciativa del Mecanismo de Alerta de Desequilibrios Sociales impulsada por España y Bélgica. En una rueda de prensa junto a la vicepresidenta primera Nadia Calviño, Schmit se ha referido a la reforma laboral de España, señalando "sentirse bastante optimista" sobre la posibilidad de que haya «un resultado positivo» en la negociación de la reforma laboral.

[En marcha el ciclo de coordinación del Semestre Europeo 2022: paquete de otoño e Informe Conjunto sobre el Empleo](#)



24 de noviembre

La Comisión Europea ha puesto en marcha el ciclo de coordinación de políticas económicas del Semestre Europeo 2022. El denominado paquete de otoño incluye el Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento, los dictámenes sobre los proyectos de planes presupuestarios (PPP) de la zona del euro para 2022, recomendaciones de medidas para la zona del euro y la propuesta de la Comisión de Informe Conjunto sobre el Empleo.

El Estudio Prospectivo Anual sobre el Crecimiento Sostenible plantea una ambiciosa agenda para 2022: la UE se aleja de la gestión de la crisis para pasar a una recuperación sostenible y justa, que aumente la resiliencia de su economía. Un ciclo en el que se integrará más profundamente el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

En lo que se refiere al empleo, el [Informe Conjunto sobre el Empleo](#) confirma que el mercado de trabajo se va recuperando, aunque el empleo aún no ha alcanzado los niveles anteriores a la crisis. La crisis de la COVID-19 ha afectado en particular a los jóvenes, los trabajadores con formas atípicas de empleo, los autónomos y los ciudadanos de terceros países. Los sectores con gran demanda de mano de obra ya sufren situaciones de escasez. Al mismo tiempo, una serie de empresas ha salido de la crisis arrastrando dificultades financieras considerables. En estas circunstancias, el Informe señala que resultan de particular importancia las políticas activas del mercado de trabajo y, sobre todo, el apoyo a las transiciones profesionales. Continuar formando en las capacidades necesarias para el futuro mercado laboral, o seguir apoyando a los sistemas de protección social, que han resultado claves durante la pandemia, son algunos elementos fundamentales señalados en el Informe. El análisis del Informe se basa en el cuadro revisado de indicadores sociales por el que a partir de ahora se guiará el seguimiento de 18 de los 20 principios del pilar europeo de derechos sociales. Esto contribuirá a evaluar exhaustivamente los principales retos sociales y de empleo para los Estados miembros.

[Ganadoras del Premio de la UE 2021 para las Mujeres Innovadoras](#)

24 de noviembre

En la Cumbre del Consejo Europeo de Innovación celebrada en Bruselas, la Comisión Europea anunció las ganadoras de la edición de este año del Premio de la UE para las Mujeres Innovadoras. El premio se entrega a las mujeres empresarias con más talento de toda la UE y de países asociados a Horizonte Europa que hayan fundado una empresa exitosa y hayan introducido la innovación en el mercado. El premio se financia con cargo a Horizonte Europa y lo gestiona la Agencia Ejecutiva para el Consejo Europeo de Innovación y las Pymes (Eismea). Las ganadoras, elegidas por un jurado de expertos independientes, son: Merel Boers, de los Países Bajos: cofundadora y directora ejecutiva de NICO-LAB, una empresa que ofrece tecnología puntera para ayudar a los médicos a mejorar la



	<p>atención de emergencia. Mathilde Jakobsen, de Dinamarca: cofundadora y directora ejecutiva de Land, una plataforma digital que acorta y digitaliza la cadena de suministro alimentario, facilitando el acceso a alimentos de buena calidad. Daphne Haim Langford, de Israel: fundadora y directora ejecutiva de Tarsier Pharma, una empresa que desarrolla soluciones médicas revolucionarias para el tratamiento y la cura de enfermedades oculares autoinmunes e inflamatorias. Cada ganadora recibirá un premio de 100 000 euros en metálico.</p> <p><u>Adaptar el Estado de bienestar social al futuro: la Comisión pone en marcha un nuevo Grupo de Alto Nivel de la UE</u></p> <p>16 de noviembre</p> <p>Los sistemas de bienestar europeos han ayudado a nuestras sociedades a prosperar y a capear las crisis, pero a medida que el mundo cambia, también necesitan evolucionar. Para ello, tal y como se anuncia en el Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales, la Comisión Europea puso en marcha un Grupo de Alto Nivel para estudiar el futuro del Estado de bienestar, su financiación y las interconexiones con el cambiante mundo del trabajo, a la luz de megatendencias como:</p> <ul style="list-style-type: none">• cambios demográficos que dan lugar a una reducción de la fuerza de trabajo y al envejecimiento de la población• transformaciones en el mercado laboral que acompañan a las transiciones digital y ecológica, incluido el aumento de las formas de trabajo no estándar• la globalización y la aparición de nuevos riesgos <p>En su trabajo, el Grupo de Alto Nivel se basará en las lecciones de la pandemia de COVID-19 y considerará la interacción entre los sistemas de protección social y otras políticas de bienestar, como la educación, la inclusión social, la discapacidad, la atención médica y los cuidados a largo plazo. A finales de 2022, el grupo presentará una visión sobre cómo reforzar los sistemas europeos de protección social y bienestar a la luz de los desafíos actuales y futuros.</p>
<p>Consultas públicas</p>	<p><u>Consulta pública sobre los programas EaSI y EPMF ya abierta (fecha límite: 28 de diciembre de 2021)</u></p> <p>La consulta, abierta hasta el 28 de diciembre de 2021, tiene por objeto apoyar la evaluación ex post del Programa de Empleo e Innovación Social (EaSI) y la evaluación final del Mecanismo Europeo de Microfinanciación Progress (EPMF).</p> <p>La consulta busca comentarios de ciudadanos de la UE, organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, servicios de empleo públicos y privados, instituciones de educación superior e institutos de investigación, empresas sociales y privadas, instituciones financieras bancarias y no bancarias, interlocutores sociales, organizaciones internacionales, instituciones de la UE y cualquier otra parte interesada.</p>



Eventos	<p><u>Conferencia sobre microcredenciales</u></p> <p>La conferencia presentará las conclusiones iniciales del proyecto del Cedefop sobre microcredenciales para la educación y la formación en el mercado de trabajo.</p> <p>25/11/2021 - 26/11/2021</p> <p><u>Conferencia sobre aprendizaje mutuo sobre integración de migrantes</u></p> <p>30/11/2021</p> <p><u>Conferencia sobre el Día Europeo de Personas con Discapacidad</u></p> <p>2-3/12/2021</p> <p><u>Evento de lanzamiento del Plan de Acción de Economía Social</u></p> <p>16 de diciembre</p> <p>Más información sobre eventos de la sección de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea en el siguiente enlace</p> <p>Pueden consultarse los eventos organizados en el marco de la Conferencia sobre el Futuro de Europa sobre los temas de interés en el siguiente enlace.</p>
Convocatorias y premios	<p>FONDO DE ASILO, MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN</p> <p>Subvenciones actuaciones de defensa de los derechos humanos de las personas migrantes Resolución de 3 de agosto 2021, de la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria, por la que se convocan subvenciones para el desarrollo de actuaciones de interés general en materia de extranjería destinadas a la defensa de los derechos humanos de las personas migrantes, así como a favorecer la convivencia y la cohesión social, cofinanciadas por fondos de la Unión Europea (Fondo de Asilo, Migración e Integración). Las solicitudes para participar en la presente convocatoria deberán presentarse en el plazo de veinte días naturales a partir del día siguiente al de la publicación [20 noviembre 2021] BOE 260/44314, 30.10.2021 https://bit.ly/3CPplhK</p> <p>HORIZONTE EUROPA</p> <p>Horizonte Europa. Centros de excelencia Horizonte Europa. Centros de excelencia. Acciones de coordinación y apoyo de HORIZONTE. Convocatoria HORIZON-WIDERA-2022-ACCESS-04-01. Fecha límite: 15 marzo 2022 W3 Portal del Candidato, 3.11.2021 https://bit.ly/3bJ1RVj</p> <p>ERASMUS+</p>



	<p>Intercambios virtuales con países terceros Programa Erasmus+: Intercambios virtuales con los Balcanes occidentales. Convocatoria ERASMUS-EDU-2021-VIRT-EXCH-IPA. Intercambios virtuales con otras regiones específicas del mundo. Convocatoria ERASMUS-EDU-2021-VIRT-EXCH-NDICI. Fecha límite: 22 febrero 2022 W3 Portal del Candidato, 3.11.2021 https://bit.ly/3mJwrob</p> <p>Premio #MySocialRights Fecha límite: 5 de diciembre</p> <p>Más convocatorias en el Portal del Participante</p>
<p>Lecturas</p>	<p>Índice sobre Igualdad de Género 2021 (EIGE)</p> <p>La edición de 2021 del Índice Europeo sobre Igualdad de Género se centra en el área de la Salud, abordando las diferencias en el estado de salud de hombres y mujeres, los comportamientos saludables o el acceso a servicios sanitarios. Además, como es habitual el índice ofrece datos sobre la evolución de la igualdad de género en todas los ámbitos de la sociedad (trabajo, salario, poder, estudios,...) y muestra los primeros análisis del efecto de la COVID-19 en ellos.</p> <p>Informe sobre cómo abordar los problemas de escasez de trabajadores (Eurofound)</p> <p>El informe analiza la evolución de la escasez de trabajadores desde 2013, centrándose especialmente en los efectos de la pandemia de COVID-19 en 2020 y los problemas que están surgiendo en nuevos sectores en 2021.</p> <p>Informe de la Comisión Europea sobre la soledad en la UE (JRC)</p> <p>El Centro Común de Investigaciones ha publicado un informe sobre la soledad en la UE. El informe se basa en las encuestas realizadas en el último año y compara los datos con las tendencias de años anteriores.</p> <p>Informe “Upward convergence in gender equality: How close is the Union of equality?” (EIGE y Eurofound)</p> <p>El informe analiza los patrones de convergencia en igualdad de género en los Estados miembros durante 2010-2018. Se centra en seis áreas: trabajo, dinero, conocimientos, tiempo, poder y salud.</p> <p>Informe de 2021 sobre la revisión de los Desarrollos Sociales y en Empleo en Europa (Comisión Europea)</p> <p>En su edición de 2021, el informe anual observa el impacto de la COVID-19 en el empleo y asuntos sociales y analiza las medidas que la UE ha puesto en marcha para afrontarlo.</p>



	<p>Informe de 2021 sobre los cuidados a largo plazo (Comisión Europea)</p> <p>El informe observa que el envejecimiento de la población está llevando a un aumento en la demanda de servicios de cuidados a largo plazo: se espera que el número de personas que necesiten cuidados aumente más de 8 millones hasta 2050. Además, el coste financiero es alto y más del tercio de la población anciana de la UE no puede permitirse los cuidados.</p> <p>Informe de 2021 sobre la adecuación de pensiones (Comisión Europea)</p> <p>El informe observa que aunque las pensiones son más bajas que los salarios, en la mayoría de países las pensiones e impuestos garantizan que haya más igualdad de ingresos y menor pobreza entre las personas de más edad que entre las personas en edad laboral. Por otro lado, la desigualdad de género se vuelve más profunda en las personas de más edad y las pensiones de las mujeres están poniéndose al mismo nivel que las de los hombres de forma muy lenta.</p> <p>Plataformas de trabajo digital en la UE (Comisión Europea)</p> <p>El informe ofrece datos sobre el trabajo en plataformas en la UE: situación actual, últimas tendencias e impacto en las condiciones laborales.</p> <p>Atlas de Demografía de la Unión Europea (Comisión Europea)</p> <p>Herramienta interactiva en la que pueden observarse de forma actualizada las principales tendencias demográficas de la UE</p>
<p>Otros boletines y enlaces de interés</p>	<p>Boletines del Comité de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo</p> <p>Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea: noticias y suscripción al boletín</p> <p>Boletines y noticias del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP)</p> <p>Suscripción al boletín de la OCDE</p> <p>Sección de noticias de la Fundación Europea de Formación</p> <p>Sala de prensa del Consejo de Europa sobre Derechos Humanos, Democracia y Estado de Derecho</p>



**Gobierno
de La Rioja**

	Suscripción al boletín de la Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia (ECRI)
--	---