



NOVEDADES Y MEDIDAS RECIENTES	
ÁREA	NOVEDADES
Noticias	<p><u>La Rioja va a recibir una aportación de casi 2,5 millones de euros para mejorar la eficiencia en Salud Digital</u></p> <p>11 de noviembre</p> <p>Las cuantías asignadas a cada una de las comunidades y ciudades autónomas, procedentes del convenio suscrito en 2016 entre el Gobierno de España y Farmaindustria, deberán dedicar, al menos, un 25% a proyectos asociados a la gestión económico-financiera de los productos farmacéuticos y otro 25% a la integración de los sistemas de las comunidades y ciudades autónomas con los servicios digitales del SNS. Entre estos, la Historia Clínica Digital Interoperable, la Tarjeta Sanitaria Individual, la Receta Electrónica Interoperable, el Registro Estatal de Profesionales Sanitarios, el Nodo de Verificación de Medicamentos (SNSFARMA), el Registro Central de Vacunación (REGVACU) y la Base de Datos Clínicos de Atención Primaria (BDCAP). El 50% restante irá destinado a la puesta en marcha de proyectos vinculados con la Estrategia Nacional de Salud Digital, en tres áreas principales: la analítica de datos, en conexión con el Espacio Nacional de Datos de Salud; la ampliación y renovación de las infraestructuras TIC de los centros sanitarios y sociosanitarios, por ejemplo, en ciberseguridad; y los sistemas integrados de gestión y análisis de imágenes médicas, asegurando la disponibilidad y acceso a este tipo de servicios con independencia del nivel asistencial.</p>
	<p><u>Ayuda de la UE a la búsqueda de empleo por valor de 1,2 millones de euros para 300 trabajadores despedidos en España</u></p> <p>9 de noviembre</p> <p>Más de 300 trabajadores del metal en la región vasca en España que perdieron sus trabajos debido a la pandemia COVID-19 recibirán 1,2 millones de euros en ayuda de la UE. Los miembros de la Comisión de Presupuestos aprobaron este martes la solicitud de apoyo de España del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización para los Trabajadores Desplazados (FEAG), reconociendo que “la pandemia de COVID-19, las estrictas medidas de bloqueo implementadas en el segundo trimestre de</p>



2020 en España y el la posterior escasez de insumos y materias primas ha afectado negativamente al sector metalúrgico del país ". Los eurodiputados señalan que la solicitud de financiación se refiere en total a 491 trabajadores desplazados cuya actividad ha cesado, y que España espera que del total de beneficiarios elegibles 300 participen en las medidas. El apoyo abarcará desde la orientación profesional y el apoyo individualizado en la búsqueda de empleo, hasta la adquisición de habilidades nuevas o adicionales, formación profesional y en el trabajo, y apoyo y financiación para iniciar un negocio.

[Coronavirus: la Comisión aprueba un contrato con Valneva para adquirir una nueva vacuna potencial](#)

10 de noviembre

La Comisión Europea ha aprobado hoy el octavo contrato con una empresa farmacéutica con vistas a adquirir su vacuna potencial contra la COVID-19. El contrato con Valneva contempla que todos los Estados miembros de la UE puedan adquirir casi 27 millones de dosis en 2022. Asimismo, el contrato incluye la posibilidad de adaptar la vacuna a las nuevas variantes y de que los Estados miembros encarguen hasta 33 millones de vacunas adicionales en 2023. El contrato con Valneva viene a ampliar la extensa cartera de vacunas que se producirán en Europa, que incluye los contratos ya firmados con AstraZeneca, Sanofi-GSK, Janssen Pharmaceutica NV, BioNtech-Pfizer, CureVac, Moderna y Novavax. Esta cartera diversificada de vacunas garantizará que Europa esté bien preparada para la vacunación, una vez que se haya demostrado que las vacunas son seguras y eficaces. Los Estados miembros pueden decidir donar la vacuna a países de renta baja y media o redirigirla a otros países europeos.

[Pacto por las Capacidades un año después: 450 organizaciones se comprometen a recapacitar a más de 1,5 millones de personas en Europa](#)

10 de noviembre

El Pacto por las Capacidades se creó hace un año para reunir a empleadores, trabajadores, servicios públicos de empleo, autoridades regionales y otros para identificar qué habilidades se necesitarán en diferentes sectores de la economía para garantizar que podamos prosperar en una sociedad más verde y digital.

[Día de la Igualdad Salarial: Declaración conjunta del Vicepresidente Jourová y los Comisarios Schmit y Dalli](#)

8 de noviembre

Las mujeres en la Unión Europea siguen ganando menos que los hombres en promedio. Por cada 1 euro que ganan los hombres, las mujeres ganan 86 céntimos. El Día Europeo de la Igualdad Salarial es un día que marca



el camino que queda hacia la consecución de la igualdad salarial entre mujeres y hombres en la UE. Este año, el Día Europeo de la Igualdad Salarial cae el 10 de noviembre.

[Discurso de apertura del Comisario Schmit en la inauguración de la Autoridad Laboral Europea](#)

8 de noviembre

Estimados Ministros, Excelencias, Señoras y Señores: Es un gran honor estar hoy en Bratislava para celebrar juntos la inauguración oficial de la Autoridad Laboral Europea. Este es un momento crucial. Como organismo de control de la movilidad laboral justa en toda la Unión, ELA tiene un papel fundamental en la promoción y el cumplimiento de la equidad en nuestro mercado único. Estoy orgulloso de haber sido una pequeña parte de la historia de ELA desde su inicio: primero como Ministro de Trabajo, luego como miembro del Parlamento Europeo, y ahora viéndolo crecer bajo mi cartera como Comisario de Empleo y Derechos Sociales.... [Más](#)

[Se necesitan normas de la UE contra las demandas abusivas dirigidas a voces críticas](#)

11 de noviembre

El Parlamento pide nuevas normas de la UE para reducir las acciones legales vejatorias destinadas a intimidar y silenciar las voces críticas. En un informe aprobado con 444 votos a favor, 48 en contra y 75 abstenciones, los eurodiputados proponen una serie de medidas para contrarrestar la amenaza que las Demandas Estratégicas contra la Participación Pública (SLAPP) suponen para periodistas, ONG y la sociedad civil en Europa. Los SLAPP son acciones legales frívolas basadas en afirmaciones exageradas y a menudo abusivas, con el objetivo de intimidar y desacreditar profesionalmente a sus objetivos, con el objetivo final de chantajearlos y silenciarlos. Los eurodiputados se preocupan por el efecto de estas demandas en los valores de la UE, el mercado interior y el sistema judicial de la UE. El texto pone de relieve el frecuente desequilibrio de poder y recursos entre demandantes y demandados, lo que socava el derecho a un juicio justo. Los eurodiputados están particularmente preocupados por los SLAPP que se financian con cargo a los presupuestos estatales y su uso en combinación con otras medidas estatales contra los medios de comunicación independientes, el periodismo y la sociedad civil.

[Una Agencia de Asilo de la UE fuerte para apoyar los sistemas de asilo en los Estados miembros](#)

11 de noviembre

La nueva Agencia de Asilo de la UE tendrá competencias operativas y técnicas reforzadas para facilitar la cooperación entre los Estados



miembros y contribuir a la conversión de las normas de asilo. La legislación aprobada el jueves por el Parlamento Europeo actualiza el mandato existente de la Oficina de Apoyo al Asilo de la UE (EASO), que ha estado operativa desde 2011 y tiene su sede en La Valeta, Malta. La nueva agencia proporcionará asistencia operativa y técnica a los Estados miembros que lo soliciten. Esto incluirá, por ejemplo, ayudar a identificar y registrar a los nacionales de terceros países o ayudar a las autoridades nacionales a gestionar el procedimiento de protección internacional - también en crisis y situaciones de reubicación y reasentamiento- y, de manera más general, con la aplicación del Sistema Europeo Común de Asilo. También se le encomendará la tarea de elaborar normas, análisis y directrices operacionales, así como de capacitar en cuestiones relacionadas con el asilo.

[Abierto el concurso de vídeos sobre derechos sociales](#)

8 de noviembre

El concurso de vídeo #MySocialRights ya está abierto a los jóvenes de entre 18 y 30 años que viven en la UE.

Cómo participar:

Para participar en el Concurso, todo lo que necesita hacer es grabar un diario de video de hasta 15 segundos en formato vertical que abarca siete días. El video debe mostrar uno o dos segundos por día y representar los derechos sociales, o la falta de derechos sociales, a su alrededor. Para llegar a la audiencia más amplia posible, le recomendamos que haga un mayor uso de las imágenes y las imágenes, y que confíe menos en el habla. ¡Mostrar, no digas, es la regla de oro! Luego, debe publicar su video en su cuenta pública de Facebook antes del 5 de diciembre de 2021. En el título, debes describir el contenido de tu video. Recuerda seguir y etiquetar @socialeurope página de Facebook y usar el hashtag #MySocialRights.

[Los interlocutores sociales de la UE en el sector ferroviario firman un acuerdo para promover el empleo de las mujeres](#)

5 de noviembre

La Federación Europea de Trabajadores del Transporte (ETF) y la Comunidad europea de ferroviarios y administradores de infraestructuras (CER) han firmado un acuerdo autónomo de los interlocutores sociales europeos sobre "Mujeres en el ferrocarril" en una ceremonia oficial de firma en Bruselas el 5 de noviembre de 2021. El Sr. Joost Korte, Director General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea, y la Sra. Charlotte Norlund-Matthiessen, miembro del gabinete de la Comisaria de Transportes, Sra. Adina Valean, asistieron al evento y felicitaron a los interlocutores sociales por este logro.



Consultas públicas	<p><u>Consulta pública sobre los programas EaSI y EPMF ya abierta (fecha límite: 28 de diciembre de 2021)</u></p> <p>La consulta, abierta hasta el 28 de diciembre de 2021, tiene por objeto apoyar la evaluación ex post del Programa de Empleo e Innovación Social (EaSI) y la evaluación final del Mecanismo Europeo de Microfinanciación Progress (EPMF).</p> <p>La consulta busca comentarios de ciudadanos de la UE, organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, servicios de empleo públicos y privados, instituciones de educación superior e institutos de investigación, empresas sociales y privadas, instituciones financieras bancarias y no bancarias, interlocutores sociales, organizaciones internacionales, instituciones de la UE y cualquier otra parte interesada.</p>
Eventos	<p><u>Participación inclusiva en la EFPC Seminario del Cedefop Bruselas con la Presidencia eslovena del Consejo de la Unión Europea</u></p> <p>15 noviembre</p> <p>El Cedefop, junto con la Presidencia eslovena del Consejo de la UE, continúa sus seminarios Cedefop-Bruselas con el 11º evento de la serie, un evento solo virtual. Organizados en cooperación con la Presidencia rotatoria de la UE, estos seminarios se basan en la investigación y los análisis del Cedefop para abordar cuestiones relevantes para los debates europeos actuales sobre educación y formación profesionales (EFP), capacidades y empleo. El 11º seminario de Bruselas presentará las actividades de investigación del Cedefop relacionadas con el tema general de la gobernanza inclusiva en el desarrollo de capacidades, con un enfoque especial en la EFP continua (EFPC).</p> <p><u>19ª sesión plenaria anual de ReferNet</u></p> <p>17/19 noviembre</p> <p>A la 19ª reunión plenaria anual de ReferNet asistirán los 29 socios en virtud del Acuerdo Marco de Asociación 2020-23, así como los representantes nacionales de ReferNet. La reunión informará sobre los últimos avances de la política de EFP de la UE, los resultados del plan de trabajo para 2021 y la preparación del plan de trabajo para 2022. Los siguientes temas figurarán en la agenda: enfoque de seguimiento integrado de la recomendación sobre EFP y la Declaración de Osnabrück, cuadro de indicadores de movilidad, desarrollo profesional de profesores y formadores para apoyar el aprendizaje inclusivo y sostenible, etc.</p> <p>Más información sobre eventos de la sección de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea en el siguiente <u>enlace</u></p>



	<p>Pueden consultarse los eventos organizados en el marco de la Conferencia sobre el Futuro de Europa sobre los temas de interés en el siguiente enlace.</p>
<p>Convocatorias</p>	<p>FONDO DE ASILO, MIGRACIÓN E INTEGRACIÓN</p> <p>Subvenciones actuaciones de defensa de los derechos humanos de las personas migrantes Resolución de 3 de agosto 2021, de la Dirección General de Programas de Protección Internacional y Atención Humanitaria, por la que se convocan subvenciones para el desarrollo de actuaciones de interés general en materia de extranjería destinadas a la defensa de los derechos humanos de las personas migrantes, así como a favorecer la convivencia y la cohesión social, cofinanciadas por fondos de la Unión Europea (Fondo de Asilo, Migración e Integración). Las solicitudes para participar en la presente convocatoria deberán presentarse en el plazo de veinte días naturales a partir del día siguiente al de la publicación [20 noviembre 2021] BOE 260/44314, 30.10.2021 https://bit.ly/3CPplhK</p> <p>HORIZONTE EUROPA</p> <p>Horizonte Europa. Centros de excelencia Horizonte Europa. Centros de excelencia. Acciones de coordinación y apoyo de HORIZONTE. Convocatoria HORIZON-WIDERA-2022-ACCESS-04-01. Fecha límite: 15 marzo 2022 W3 Portal del Candidato, 3.11.2021 https://bit.ly/3bJ1RVj</p> <p>ERASMUS+</p> <p>Intercambios virtuales con países terceros Programa Erasmus+: Intercambios virtuales con los Balcanes occidentales. Convocatoria ERASMUS-EDU-2021-VIRT-EXCH-IPA. Intercambios virtuales con otras regiones específicas del mundo. Convocatoria ERASMUS-EDU-2021-VIRT-EXCH-NDICI. Fecha límite: 22 febrero 2022 W3 Portal del Candidato, 3.11.2021 https://bit.ly/3mJwrob</p> <p>Más convocatorias en el Portal del Participante</p>
<p>Lecturas</p>	<p>Índice sobre Igualdad de Género 2021 (EIGE)</p> <p>La edición de 2021 del Índice Europeo sobre Igualdad de Género se centra en el área de la Salud, abordando las diferencias en el estado de salud de hombres y mujeres, los comportamientos saludables o el acceso a servicios sanitarios. Además, como es habitual el índice ofrece datos sobre la evolución de la igualdad de género en todas los ámbitos de la</p>



sociedad (trabajo, salario, poder, estudios,...) y muestra los primeros análisis del efecto de la COVID-19 en ellos.

[Informe sobre cómo abordar los problemas de escasez de trabajadores \(Eurofound\)](#)

El informe analiza la evolución de la escasez de trabajadores desde 2013, centrándose especialmente en los efectos de la pandemia de COVID-19 en 2020 y los problemas que están surgiendo en nuevos sectores en 2021.

[Informe de la Comisión Europea sobre la soledad en la UE \(JRC\)](#)

El Centro Común de Investigaciones ha publicado un informe sobre la soledad en la UE. El informe se basa en las encuestas realizadas en el último año y compara los datos con las tendencias de años anteriores.

[Informe “Upward convergence in gender equality: How close is the Union of equality?” \(EIGE y Eurofound\)](#)

El informe analiza los patrones de convergencia en igualdad de género en los Estados miembros durante 2010-2018. Se centra en seis áreas: trabajo, dinero, conocimientos, tiempo, poder y salud.

[Informe de 2021 sobre la revisión de los Desarrollos Sociales y en Empleo en Europa \(Comisión Europea\)](#)

En su edición de 2021, el informe anual observa el impacto de la COVID-19 en el empleo y asuntos sociales y analiza las medidas que la UE ha puesto en marcha para afrontarlo.

[Informe de 2021 sobre los cuidados a largo plazo \(Comisión Europea\)](#)

El informe observa que el envejecimiento de la población está llevando a un aumento en la demanda de servicios de cuidados a largo plazo: se espera que el número de personas que necesiten cuidados aumente más de 8 millones hasta 2050. Además, el coste financiero es alto y más del tercio de la población anciana de la UE no puede permitirse los cuidados.

[Informe de 2021 sobre la adecuación de pensiones \(Comisión Europea\)](#)

El informe observa que aunque las pensiones son más bajas que los salarios, en la mayoría de países las pensiones e impuestos garantizan que haya más igualdad de ingresos y menor pobreza entre las personas de más edad que entre las personas en edad laboral. Por otro lado, la desigualdad de género se vuelve más profunda en las personas de más edad y las pensiones de las mujeres están poniéndose al mismo nivel que las de los hombres de forma muy lenta.

[Plataformas de trabajo digital en la UE \(Comisión Europea\)](#)



	<p>El informe ofrece datos sobre el trabajo en plataformas en la UE: situación actual, últimas tendencias e impacto en las condiciones laborales.</p> <p>Atlas de Demografía de la Unión Europea (Comisión Europea)</p> <p>Herramienta interactiva en la que pueden observarse de forma actualizada las principales tendencias demográficas de la UE</p>
<p>Otros boletines y enlaces de interés</p>	<p>Boletines del Comité de Empleo y Asuntos Sociales del Parlamento Europeo</p> <p>Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea: noticias y suscripción al boletín</p> <p>Boletines y noticias del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (CEDEFOP)</p> <p>Suscripción al boletín de la OCDE</p> <p>Sección de noticias de la Fundación Europea de Formación</p> <p>Sala de prensa del Consejo de Europa sobre Derechos Humanos, Democracia y Estado de Derecho</p> <p>Suscripción al boletín de la Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia (ECRI)</p>